



the LISBON MBA

católica | nova

THE LISBON MBA EXECUTIVE

- » Financial Times Rankings 2016: 52º melhor MBA Executivo da Europa
- » Duração: 21 meses, part-time
- » Início: 28 Setembro / Fim: 31 Julho
- » Propinas: 25.000 Euros (viagem de estudo internacional incluída)
- » Candidaturas abertas até 30 Junho (1ª fase) e 13 Setembro (2ª fase)
- » Candidaturas a bolsa de estudo até 30 de Junho
- » Possibilidade de obtenção de grau de mestre após MBA

Requisitos: licenciatura em qualquer área, 5 anos de experiência profissional full-time, GMAT ou GRE, e prova de fluência em Inglês. Perfis com um background quantitativo sólido que tenham +12 anos de experiência profissional, 5 dos quais em cargos de gestão, podem candidatar-se a uma isenção de apresentação do GMAT ou GRE.

THE LISBON MBA INTERNATIONAL FULL TIME

- » Programa com a colaboração do MIT Sloan School of Management
- » Financial Times Rankings 2017: 20º melhor MBA Global na Europa, 7º melhor no mundo
- » Duração: 12 meses, full-time
- » Início: 4 Janeiro / Fim: 19 Dezembro
- » Propinas: 36.000 Euros (viagem e estadia no MIT incluídas)
- » Candidaturas abertas até 30 Setembro (1ª fase) e 9 Novembro (2ª fase)
- » Candidaturas a bolsa de estudo até 30 de Setembro
- » Possibilidade de obtenção de grau de mestre após MBA

Requisitos: licenciatura em qualquer área, 3 anos de experiência profissional full-time, GMAT ou GRE, e prova de fluência em Inglês (IELTS, TOEFL, CAE, CPE, BEC Higher)

www.thelisonmba.com

Lisboa

+ (351) 213 822 787

@admissions@thelisonmba.com



Como desenvolver as competências de um líder do futuro?

O mundo empresarial, tal como o académico, tem vindo a sofrer ao longo dos últimos anos alterações dramáticas. Novos métodos de ensino surgiram, programas inovadores que contemplam a ligação ao mundo profissional e a internacionalização ocupam agora um espaço determinante em qualquer programa académico de referência. O que se pretende nas instituições de ensino superior é que estas sejam capazes de antecipar o futuro de qualquer estudante e treiná-los para que se assumam como líderes porque só desta forma conseguirão sobressair num mercado cada vez mais concorrencial.

De facto, ao contrário do que no passado se pensava, as competências de liderança podem ser treinadas e desenvolvidas ao longo da vida. Estas não dizem respeito apenas a capacidades técnicas, mas também a uma série de competências como o auto-conhecimento ou a capacidade para gerir situações de stress. Por isso mesmo, e tendo em conta este novo contexto empresarial, qualquer formação para futuros líderes tem que assumir que, paralelamente a um sólido plano de estudos em matérias como finanças, marketing e recursos humanos, é necessário desenvolver algumas soft skills fundamentais para

qualquer líder. Pela sua especificidade, estas não podem ser apreendidas apenas numa sala de aulas, pela forma tradicional, mas através de outro tipo de ações.

O 360º Development Program, que integra o The Lisbon MBA Executive, ilustra bem este processo de transformação de vida que deve ser qualquer MBA. O programa pretende servir como uma viagem de autodesenvolvimento pessoal, onde se trabalham as principais competências dos líderes de topo, divididas em quatro áreas principais: características psicológicas, interação com os outros, equilíbrio e bem-estar e impacto e liderança.

Aqui, as soft skills são desenvolvidas através de workshops interativos em que se aprende através da experiência, sessões de coaching de grupo e individuais e o apoio personalizado de um departamento de gestão de carreiras. O objetivo é que cada aluno possa traçar o seu próprio plano de desenvolvimento pessoal e profissional. E para que cada um consiga depois atingir este plano, o departamento de carreiras faz um acompanhamento personalizado e organiza ainda uma série de workshops sobre temas chave como marca pessoal ou networking. ■